



Politica per la

# PARITÀ DI GENERE



*Valutiamo il presente  
per dare valore al futuro*

## Introduzione

S.IT.VAL. - Società Italiana Valutazioni Srl (di seguito “Società”) riconosce l’importanza della parità di genere come valore fondamentale per la crescita aziendale e sociale. La presente **Politica per la Parità di Genere** definisce gli impegni e le azioni adottate per promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso, privo di discriminazioni basate sul genere.

S.IT.VAL. si impegna a garantire pari opportunità di accesso al lavoro, alla crescita professionale e al riconoscimento del merito, promuovendo una cultura aziendale basata sul rispetto, sull’equità e sulla valorizzazione delle diversità.

## Principi Fondamentali

### 1. Uguaglianza di opportunità e trattamento equo

S.IT.VAL. garantisce che tutti i dipendenti, collaboratori e candidati abbiano le **stesse opportunità di accesso, crescita e sviluppo professionale**, indipendentemente dal genere, dall’identità di genere o dall’orientamento sessuale.

A tal fine, l’azienda si impegna a:

- > Assicurare **criteri di selezione, valutazione e promozione trasparenti e basati sul merito.**
- > Eliminare qualsiasi forma di **discriminazione diretta o indiretta** nelle politiche di assunzione, retribuzione e sviluppo di carriera.
- > Favorire la presenza di **una leadership equilibrata**, garantendo pari accesso alle posizioni di responsabilità.

### 2. Prevenzione e contrasto alle discriminazioni e alle molestie

S.IT.VAL. adotta una politica di **tolleranza zero** nei confronti di qualsiasi forma di discriminazione, molestia o comportamento scorretto basato sul genere.

L’azienda si impegna a:

- > **Riconoscere e segnalare** ogni forma di discriminazione di genere, creando canali sicuri e riservati per la gestione delle segnalazioni.
- > **Prevenire molestie e violenze di genere** attraverso attività di sensibilizzazione e formazione.
- > **Intervenire tempestivamente** in caso di comportamenti scorretti, garantendo azioni disciplinari adeguate e supporto alle persone coinvolte.

### 3. Equilibrio tra vita professionale e vita privata

S.IT.VAL. promuove un ambiente di lavoro che consenta un sano equilibrio tra vita lavorativa e personale, adottando misure a supporto della **conciliazione dei tempi di vita e lavoro**.

Le iniziative in questo ambito includono:

- > **Flessibilità oraria e modalità di lavoro agile**, ove possibile, per agevolare le esigenze personali e familiari.
- > Supporto alla **genitorialità**, favorendo misure di congedo parentale e iniziative per il rientro dopo la maternità/paternità.
- > Sensibilizzazione sui temi della **work-life balance**, per promuovere una cultura aziendale che rispetti le esigenze di tutti.

### 4. Retribuzione equa e trasparente

S.IT.VAL. garantisce la **parità retributiva tra uomini e donne** per posizioni e responsabilità equivalenti. L'azienda si impegna a:

- > Monitorare eventuali **disparità salariali** e adottare misure correttive, se necessario.
- > Assicurare trasparenza nei processi di valutazione delle **performance e della crescita professionale**.

## Formazione e Sensibilizzazione

La promozione della parità di genere passa attraverso la formazione e la sensibilizzazione del personale. S.IT.VAL. si impegna a:

- > **Organizzare corsi di formazione e workshop** sulla diversità, l'inclusione e la prevenzione delle discriminazioni.
- > Sensibilizzare i manager e i responsabili sulle **best practices per la leadership inclusiva**.
- > Promuovere **iniziative interne di confronto e dialogo** per favorire una cultura aziendale inclusiva.

## Monitoraggio e Miglioramento Continuo

S.IT.VAL. monitora periodicamente l'applicazione della presente Politica attraverso:

- > **Raccolta e analisi di dati** sulla presenza di genere in azienda e sull'equità nelle opportunità di carriera.
- > **Questionari e feedback** per valutare il grado di inclusione percepito dai dipendenti.
- > **Revisione periodica delle politiche aziendali**, per allinearle ai migliori standard in materia di parità di genere.

## Responsabilità e Applicazione

La Direzione di S.IT.VAL. assicura che questa Politica per la Parità di Genere sia:

- > **Condivisa e compresa** da tutti i dipendenti e collaboratori;
- > **Applicata in tutti i processi aziendali**, dalla selezione del personale alla gestione delle carriere;
- > **Monitorata e aggiornata** regolarmente per garantire il miglioramento continuo.

Tutte le persone che lavorano per S.IT.VAL. sono tenute a rispettare e promuovere i principi della presente Politica.

## Diffusione e Pubblicazione

Questa Politica è resa disponibile a tutti i dipendenti, collaboratori e stakeholder di S.IT.VAL. ed è pubblicata sul sito web aziendale.

**Data di approvazione:** 07 gennaio 2025

**Approvato da:** Il Consiglio di Amministrazione di S.IT.VAL.

