



# CODICE ETICO



*Valutiamo il presente  
per dare valore al futuro*

## Premessa

S.IT.VAL. - Società Italiana Valutazioni Srl (di seguito anche “Società”) riconosce l'importanza dell'etica e della trasparenza nella gestione delle proprie attività. Il presente **Codice Etico** definisce i principi e le regole di condotta che devono guidare le relazioni interne ed esterne dell'azienda, garantendo il rispetto della legge e il consolidamento di un ambiente lavorativo basato su integrità, correttezza e professionalità.

Il Codice è vincolante per amministratori, dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori e tutti i soggetti che interagiscono con la Società, rappresentando un punto di riferimento essenziale per la costruzione di rapporti di fiducia e collaborazione.

## Principi Generali

### 1. Rispetto della legge e delle normative

S.IT.VAL. opera nel rispetto delle normative nazionali e internazionali applicabili. Tutti i soggetti che agiscono in nome e per conto della Società devono rispettare leggi, regolamenti e disposizioni in materia di:

- > Tutela della concorrenza e del mercato;
- > Anticorruzione e trasparenza nei rapporti con la Pubblica Amministrazione;
- > Sicurezza sul lavoro e protezione dell'ambiente;
- > Privacy e trattamento dei dati personali.

### 2. Integrità e trasparenza

La Società si impegna a garantire la massima **trasparenza** nei processi decisionali e nella comunicazione, evitando qualsiasi tipo di comportamento fraudolento o ingannevole. Le informazioni fornite ai clienti, ai fornitori e ai collaboratori devono essere complete, accurate e verificabili.

### 3. Conflitto di interessi

Tutti i soggetti che operano per S.IT.VAL. devono evitare situazioni di conflitto di interesse tra i propri interessi personali e quelli dell'azienda. È obbligatorio informare immediatamente la direzione aziendale di qualsiasi situazione che possa compromettere l'imparzialità e l'obiettività nelle decisioni aziendali.

## 4. Riservatezza e protezione delle informazioni

Le informazioni aziendali, i dati personali e le informazioni sensibili relative a clienti, fornitori e collaboratori devono essere trattati con la massima **riservatezza** e in conformità alle normative vigenti sulla protezione dei dati (GDPR - Regolamento UE 2016/679). È vietato divulgare o utilizzare informazioni aziendali per scopi non autorizzati.

## Rapporti con Dipendenti e Collaboratori

### 1. Selezione e valorizzazione del personale

S.IT.VAL. adotta criteri di **meritocrazia, trasparenza e pari opportunità** nella selezione del personale e dei collaboratori. Ogni decisione relativa all'assunzione, alla carriera o alla formazione è basata esclusivamente sulle competenze e sulle capacità professionali.

### 2. Ambiente di lavoro e tutela della persona

La Società si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e inclusivo, nel quale vengano promossi:

- > Il rispetto della **dignità** e della **diversità** individuale;
- > L'assenza di discriminazioni basate su genere, età, orientamento sessuale, religione, etnia, opinioni politiche o altre condizioni personali;
- > Il contrasto a qualsiasi forma di molestia, abuso o comportamento intimidatorio.

### 3. Sicurezza e salute sul lavoro

S.IT.VAL. si impegna a garantire il rispetto delle normative sulla sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008) e a fornire ai propri dipendenti e collaboratori le condizioni per operare in un ambiente salubre e sicuro.

### 4. Formazione e crescita professionale

La Società investe nella formazione del personale e dei collaboratori, promuovendo l'aggiornamento continuo per migliorare le competenze professionali e favorire lo sviluppo della carriera.

## Rapporti con Clienti, Fornitori e Partner

### 1. Rapporti con i Clienti

I clienti rappresentano il principale valore per S.IT.VAL., pertanto la Società si impegna a:

- > Offrire servizi di **alta qualità**, rispettando i principi di chiarezza e trasparenza nelle offerte e nei contratti;
- > Gestire i rapporti con **correttezza, rispetto e professionalità**;
- > Tutelare la **riservatezza** delle informazioni fornite dai clienti.

### 2. Rapporti con i Fornitori

I fornitori devono essere selezionati sulla base di criteri oggettivi di **qualità, affidabilità, trasparenza e rispetto degli standard etici**. È vietata qualsiasi pratica che possa configurarsi come favoritismo o abuso di posizione dominante.

### 3. Concorrenza Leale

S.IT.VAL. rifiuta qualsiasi forma di concorrenza sleale e si impegna a rispettare le normative antitrust, evitando accordi collusivi o pratiche scorrette.

## Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Nei rapporti con enti pubblici, istituzioni e autorità di vigilanza, la Società garantisce **trasparenza, correttezza e legalità**. È vietata qualsiasi forma di **corruzione o favoritismo**.

## Sicurezza, Salute e Ambiente

S.IT.VAL. si impegna a garantire la sicurezza dei propri ambienti di lavoro e a promuovere una gestione sostenibile delle risorse ambientali, minimizzando l'impatto delle proprie attività sul territorio.

## Sistema di Controllo e Sanzioni

### 1. Segnalazione delle violazioni

Chiunque venga a conoscenza di una violazione del Codice Etico è tenuto a segnalarlo alla direzione aziendale, che garantirà la massima riservatezza.

## 2. Sanzioni

La violazione del presente Codice comporta provvedimenti disciplinari che possono includere:

- > Richiamo o ammonizione;
- > Sospensione o licenziamento (per dipendenti e collaboratori);
- > Risoluzione del contratto (per fornitori e partner commerciali).

## Diffusione e Aggiornamento del Codice

La Società si impegna a diffondere il codice etico, utilizzando tutti i mezzi di comunicazione e le opportunità a disposizione come, ad esempio, il sito internet aziendale, comunicazioni specifiche, anche informatiche e la formazione del personale.

Tutte le persone interessate devono essere in grado di accedere al codice etico, conoscerne i contenuti ed osservare quanto è in esso prescritto.

Eventuali aggiornamenti saranno approvati dal Consiglio di Amministrazione e comunicati tempestivamente a tutti i destinatari.

## Disposizioni Finali

L'adesione al Codice Etico è condizione indispensabile per collaborare con S.IT.VAL. e il rispetto delle sue disposizioni è parte integrante delle obbligazioni contrattuali assunte da dipendenti, fornitori e partner commerciali.